

Divespa Packing is regelmatig op zoek naar medewerkers voor diverse seizoenswerkzaamheden. Het gaat hierbij vooral om het sorteren en verpakken van aardbeienplanten, onderstammen en asperges en het poten van aardbeien. Deze werkzaamheden worden zowel in de hal, in de kas als in het veld uitgevoerd.

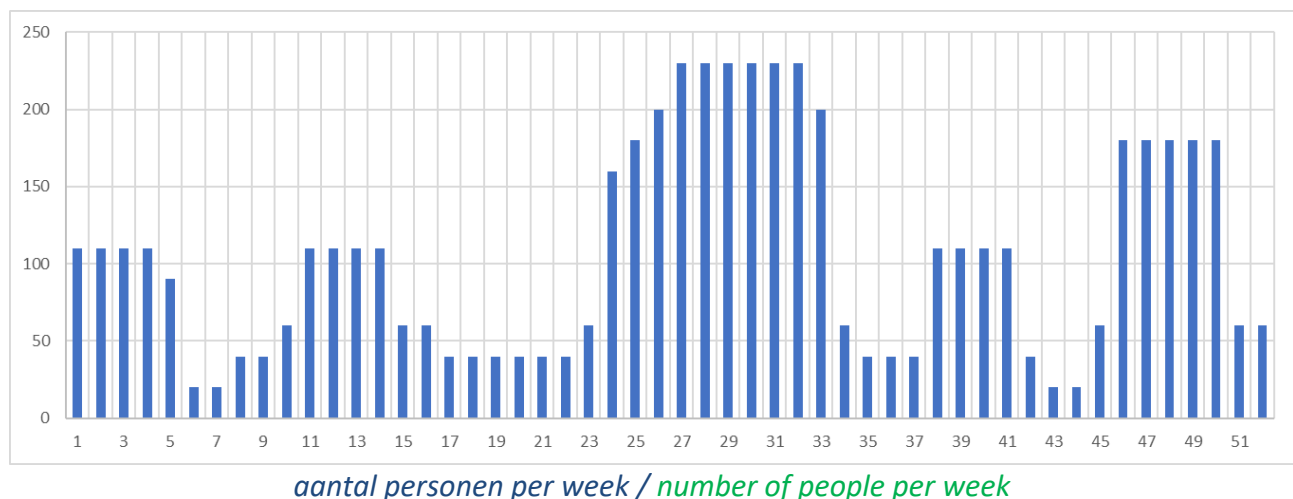
Divespa Packing is regularly looking for employees for various seasonal jobs. This mainly involves the sorting and packing of strawberry plants, rootstocks and asparagus and the planting of strawberries. These activities are taking place both in the hall, in the greenhouse and in the field.

Dit werk is seizoensgebonden. Door de verschillende gewassen die ons bedrijf teelt en de bijbehorende productieprocessen is er vrijwel het hele jaar door werk beschikbaar, met uitzondering van korte onderbrekingen van enkele weken.

This work is seasonal in nature. Thanks to the various crops grown by our company and the production processes involved, work is available practically all year round, with the exception of short breaks of a few weeks.

De grafiek laat zien in welke periodes van het jaar wij meer werknemers nodig hebben.

The chart shows at which times of the year we need more workers.



WERK - WORK

Bij Divespa Packing zijn er verschillende soorten werk te doen. Het meeste werk bestaat uit het sorteren en verpakken van de onze planten en dit werk gebeurt op de werkvloer. Maar het werk omvat ook het poten van planten, het onkruid wieden op de velden en het ontbloemen en ontranken van de aardbeienplanten.

At Divespa Packing, there are different kinds of work to do. Most of the work involves sorting and packing our plants and this work is done on the shop floor. But the work also includes planting plants, weeding in the fields and deflowering and de-tranching the strawberry plants.

Je werkt bijna altijd in een groot team, waardoor je veel mensen leert kennen. Flexibiliteit qua werktijden is essentieel, want we hebben vaak veel werk te doen in korte tijd, en omdat we weersafhankelijk zijn moeten we soms wat langer doorwerken. Omdat het werk fysiek zwaar is, zoeken we gezonde mensen die de handen uit de mouwen willen steken.

You mostly work in a large team, so you get to know many people. Flexibility in terms of working hours is essential, as we often have a lot of work to do in a short time, and because we are weather-dependent we sometimes have to work longer hours. Because the work is physically demanding, we are looking for healthy people willing to roll up their sleeves.

Als je bij ons aan de slag gaat, kunnen we vaak niet van tevoren zeggen waar je wordt ingedeeld. Het is altijd raadzaam om zelf aan te geven dat je over bepaalde diploma's en vaardigheden beschikt of bepaalde cursussen hebt gevolgd. Zo kunnen we kijken of we je aan een bepaald soort werk kunnen koppelen. Een voorbeeld hiervan is een rijbewijs of ervaring opgedaan op een andere werkplek.

When you start working for us, we often cannot tell in advance where you will be placed. It is always advisable to let us know that you have certain diplomas and skills or have taken certain courses. That way, we can see if we can match you to a particular type of work. An example is a driving licence or experience in another workplace.

Zodra u bent ingeschreven op de werknemerslijst en bent uitgenodigd om te komen werken, verwachten wij dat u komt werken. Als er een dringende reden is waardoor je niet op het afgesproken tijdstip kunt komen werken, laat dat dan zo snel mogelijk weten. We kunnen dan een andere persoon uitnodigen.

Once you are registered on the employee list and invited to work, we expect you to come to work. If there is a urgent reason why you are not able to come, please let us know as soon as possible, for then we can invite someone else.

Wat betreft de werktijden vragen we een zekere flexibiliteit. Vaak is pas de week ervoor duidelijk op welke dag je kunt beginnen met werken. Ook de einddatum is vaak niet vooraf bekend. We werken 6 dagen per week, normaal gesproken van 7.00 tot 17.00 uur. Deze tijd is inclusief 1 pauze, dus je werkt ongeveer 9 uur per dag. Deze tijd kan, afhankelijk van de (weers)omstandigheden, langer of korter zijn. Op zaterdag werken we normaliter een halve dag en op zondag is normaliter een vrije dag.

In terms of working hours, we ask for a certain flexibility. It is often not clear until the week before which day you can start working. The end date is also often not known in advance.

We work 6 days a week, normally from 7am to 5pm. This time includes 1 break, so you work about 9 hours a day. This time may be longer or shorter, depending on (weather) conditions. On Saturday we normally work a half day and Sunday is normally a day off.

Voorschotten worden elke 2 weken overgemaakt op een door jou opgegeven rekeningnummer. Aan het einde van het seizoen ontvang je een schriftelijke opgave van je loon, de hoogte van de ontvangen voorschotten, het aantal gewerkte uren en andere belangrijke informatie. Aan het einde van het kalenderjaar ontvangt u uw jaaropgave. Voor het overmaken van uw loon hebben wij een geldig IBAN-rekeningnummer nodig, waarvan u eigenaar of mede-eigenaar bent. Met dit nummer zorgen we voor een vlotte betaling van voorschotten en lonen, en je dient ook een actieve betaalkaart mee te nemen, zodat je zonder problemen betalingen en aankopen kunt doen. Advance payments are transferred every 2 weeks to an account number you specify. At the end of the season, you will receive a written statement of your wages, the amount of advances received, the number of hours worked and other important information. At the end of the calendar year, you will receive your annual statement. To transfer your wages, we need a valid IBAN account

number, which you own or co-own. With this number, we ensure smooth payment of advances and wages, and you should also bring an active debit card so that you can make payments and purchases without problems.

In het Nederland is het verplicht om een Nederlandse ziektekostenverzekering te hebben als je in Nederland werkzaam bent. Voor iedereen die geen eigen verzekering heeft, sluiten wij een ziektekostenverzekering af bij Hollandzorg. Deze verzekering kost € 5,49 (2025) per dag. Hierbij heb je ook recht op zorgtoeslag, die zullen wij na het kalenderjaar voor jullie aanvragen.

In the Netherlands, it is mandatory to have Dutch health insurance if you work in the Netherlands. For everyone who does not have their own insurance, we take out health insurance with Hollandzorg. This insurance costs €5.49 (2025) per day. You are also entitled to care allowance, which we will apply for for you after the calendar year.

Als je bij ons werkt is de kwaliteit en snelheid van je werk erg belangrijk omdat wij een bonussalarissysteem hanteren. Als je aan de slag gaat, word je ingewerkt door een ervaren collega. Als je ergens onduidelijkheid over hebt, kun je je altijd wenden tot een ervaren collega.

When you work with us, the quality and speed of your work is very important because we have a bonus salary system. When you start work, you will be trained by an experienced colleague. If something is not clear, you can always turn to an experienced colleague.

Breng werkschoenen, regenkleding en rubberlaarzen mee, omdat je mogelijk buiten werkt.

Bring work shoes, rain gear and rubber boots, as you may be working outside.



Accommodatie - Accommodation

Wanneer u voor Divespa Packing komt werken en u heeft geen eigen verblijfplaats, dan kunnen wij zorgen voor huisvesting voor de duur van uw werk bij ons. Wij brengen de kosten van je accommodatie in rekening. Het kost € 106,75 per week om in onze accommodatie te verblijven, inclusief de verplichte toeristenbelasting in Nederland.

If you come to work for Divespa Packing and do not have your own place of residence, we can provide housing for the duration of your work with us. We charge you for the cost of your accommodation. It costs € 107.10 (2025) per week to stay in our accommodation, including the mandatory tourist tax in the Netherlands.

Divespa Packing maakt voor de huisvesting van het personeel gebruik van verschillende locaties. De accommodatie bestaat uit kamers met 2-4 bedden en gedeelde toiletten, douches en keukens. In de zomermaanden huisvesten we ook in mobiele woonunits voor 4 personen, deze woonunits hebben alle voorzieningen zoals eigen keuken en badkamer met douche en toilet.

Divespa Packing uses several locations for staff housing. Accommodation consists of rooms with 2-4 beds and shared toilets, showers and kitchen.

In the summer months we also house in mobile living units for 4 people, these living units have all amenities such as private kitchen and bathroom with shower and toilet.

Voor woon werk verkeer zijn er fietsen beschikbaar. Ligt de accommodatie ver weg, dan zorgen wij voor vervoer.

Bicycles are available for home to work travel. If the accommodation is far away, we will provide transport.

Je wordt voorzien van materiaal zoals borden, bestek en potten (behalve elektrische waterkokers). Je zorgt zelf voor eten, je neemt ook je eigen beddengoed, dekbed, slaapzak en kussen mee.

You are provided with equipment such as plates, cutlery and cooking pots (except electric kettles). You have to buy and prepare your own food, you also bring your own bedding, duvet, sleeping bag and pillow.

Tijdens je verblijf bij Divespa Packing kun je met vragen over je werk rechtstreeks terecht bij je leidinggevende. Als uw vraag betrekking heeft op dagelijkse zaken of bijvoorbeeld een bezoek aan de dokter, kunt u contact opnemen met onze personeelsafdeling (P&O).

During your stay at Divespa Packing you may address questions about your work directly to your supervisor. If your question concerns day-to-day matters or, for example, visiting the doctor, you can contact our human resources (P&O) staff.

VRAGEN EN ANTWOORDEN – QUESTIONS AND ANSWERS (FAQ)

Kan ik bij Divespa Packing gaan werken als ik jonger ben dan 18? Ja, je kunt bij ons aan de slag vanaf 17 jaar, maar alleen onder toezicht van een volwassene (minimaal 21).

Can I work at Divespa Packing if I am under 18? Yes, you can start working with us from the age of 17, but only under adult (min. 21) supervision.

Is ervaring vereist voor de baan? Nee, voor ons is het belangrijker dat iemand snel en nauwkeurig kan werken. Je krijgt alle instructie die je nodig hebt om het werk uit te voeren.

Is experience required for the job? No, for us it is more important that someone can work quickly and accurately. You will receive all the instruction you need to perform the job.

Moet ik vooraf betalen om bij Divespa Packing te werken? Nee, dat is niet nodig. (Mocht iemand dat van je vragen, neem dan contact met ons op)

Do I have to pay in advance to work at Divespa Packing? No, you don't have to. (Should anyone ask that of you, please contact us)

Kan ik samen met mijn vriend, partner of echtgenoot solliciteren? Ja, we doen er alles aan om ervoor te zorgen dat mensen die samen solliciteren, indien mogelijk, samen kunnen zijn.

Can I apply together with my friend, partner or spouse? Yes, we make every effort to ensure that people applying together can be together if possible.

Moet ik een vreemde taal spreken? Nee, maar als je Nederlands, Engels of Duits spreekt, is het raadzaam dit te vermelden bij je sollicitatie.

Do I have to speak a foreign language? No, but if you speak Dutch, English or German, it is advisable to mention this on your application.

Wanneer moet ik voor het eerst komen werken? Je krijgt een paar dagen van tevoren bericht over je startdatum en het adres waar je je moet melden.

When should I come to work for the first time? You will be notified a few days in advance of your start date and the address where to report.

Hoe kom ik bij mijn accommodatie? Je moet zelf voor vervoer naar je accommodatie zorgen. De ervaring leert dat de meeste mensen met een minibus of eigen auto komen.

How do I get to my accommodation? You must provide your own transport to your accommodation. Experience shows that most people come with a minibus or their own car.

Kan ik mijn auto bij mijn accommodatie parkeren? Ja, dit is mogelijk bij al onze accommodaties.

Can I park my car at my accommodation? Yes, this is possible at all our accommodation.

Kan ik meer dan één seizoen bij Divespa Packing werken? Ja, wij vragen of u het volgende seizoen terug wilt komen. U kunt u ook altijd zelf aanmelden via www.divespa.nl.

Can I work at Divespa Packing for more than one season? Yes, we ask if you would like to come back next season. You can also always sign up yourself at www.divespa.nl.

Heb ik een Nederlandse bankrekening nodig? Nee, maar u moet wel een IBAN-rekeningnummer en een actieve bankpas hebben. Je voorschotten en lonen worden op deze rekening gestort en

niet contant uitbetaald.

Do I need a Dutch bank account? No, but you must have an IBAN account number and an active bank card. Your advances and wages will be paid into this account and not in cash.

Hoe zit het met de catering? U zorgt zelf voor het koken. Het eten betaalt u zelf. Er zijn keukenfaciliteiten beschikbaar. Eenmaal per week is het mogelijk om gezamenlijk met de bus naar de supermarkt te gaan om boodschappen te doen.

What about catering? You take care of the cooking yourself. You pay for the food yourself. Kitchen facilities are available. Once a week it is possible to go together to the supermarket by bus to do some shopping.

Ik ben niet ingeschreven in Nederland. Kan ik komen werken? Ja, dat is geen enkel probleem. Wij kunnen u helpen met het aanvragen van uw BSN-nummer.

I am not registered in the Netherlands. Can I come and work? Yes, this is no problem at all. We can help you to get a BSN number (Social Number).

Wat moet ik meenemen? Een actueel en onbeschadigd identiteitsbewijs (identiteitskaart of paspoort), Rijbewijs (indien aanwezig)

Beddengoed

Werkkleding en schoeisel

Regenkleding en rubberen laarzen

Voedsel voor de eerste dagen

Wij raden u aan om indien mogelijk ongeveer € 50 in contanten mee te nemen

What do I need to bring? A current and undamaged proof of identity (identity card or passport),

Driving licence (if you have one)

Bedding

Work clothing and footwear

Rainwear and rubber boots

Food for the first day's

our advise is to take about € 50 in cash with you if possible

Informatie over het salaris

Some information on wages

Hieronder vindt u een overzicht van de basis uurlonen en huisvestingskosten. Het bruto uurloon vanaf 21 jaar is 13,27, plus 8% vakantiegeld en 7,7% vakantierechten. Het loon is bruto, wat betekent dat er belasting wordt ingehouden.

Below is a chart of basic hourly wages and accommodation costs. The gross hourly rate is 11.16, plus 8% holiday pay and 7.7% holiday pay. The wage is gross, which means that tax is deducted.

Het salaris hangt af van uw prestaties, die dagelijks worden geanalyseerd. Als die te laag zijn, word je bijgeschoold. Als uw prestaties boven het gemiddelde liggen, ontvangt u een bonus bovenop uw basissalaris. De hoogte van de bonus wordt bepaald door de kwantiteit, de kwaliteit en uw inzetbaarheid. Als u zonder reden voortijdig vertrekt, wordt er geen bonus betaald.

The salary depends on your performance, which is analysed daily. If they are too low, you will be re-trained. If your performance is above average you will receive a bonus on top of your basic

salary. The amount of the bonus is determined by the quantity, quality and employability. If you leave early for no reason, no bonus will be paid.

Werknemers onder de 21 jaar hebben een iets lager basisloon overeenkomstig het wettelijk minimumloon voor jongeren, maar ze betalen ook minder voor huisvesting. Als hun werkprestaties echter bovengemiddeld zijn, zoals bij werknemers ouder dan 21 jaar, verdienen ze een bonus en is hun loon ook hoger.

Employees under the age of 21 have a slightly lower basic wage in accordance with the statutory minimum wage for young people, but they also pay less for housing. However, if their work performance is above average, like employees over 21 years of age, they deserve a bonus and their earnings are also higher.

jan-25 Divespa

Leeftijd	Bruto loon per uur excl. vakantiegeld en -rechten	Huisvesting per dag incl. toeristenbelasting
Age	Gross earnings per hour excluding holiday pay and entitlements	Housing per day incl. tourist tax
21	€ 14,06	€ 15,30
20	€ 11,95	€ 12,80
19	€ 10,55	€ 10,65
18	€ 9,14	€ 9,15

Voorbeeld berekening:

Example calculation:

Basisloon 21 jaar en ouder	Basic wage 21 years and older	
bij 47 uur +/-	at 47 hours +/-	€ 667,00
huisvesting	housing	€ -107,10
Verzekering	Insurance	€ -38,43
verdiensten per week	earnings per week	€ 521.47

seizoen / **sezon** / season

Het zomerseizoen is ongeveer van 10 juni t/m 21 augustus. Beide datums kunnen met 1 week naar voren of naar achter schuiven. Wij zijn van het weer en van onze klanten afhankelijk. Verder hebben we voor en na dit seizoen ook nog voldoende werk. In het volgende plaatje ziet u een overzicht van het werk dat we hebben voor de seizoen medewerkers over het gehele jaar bekeken. Mocht u minder tijd beschikbaar zijn, dan kunt u zich ook aanmelden met uw begin en einddatum.

The summer season is approximately from June 10 to August 21. Both dates may move forward or backward by 1 week. We depend on the weather and our customers.

Furthermore, we also have plenty of work before and after this season. In the following picture you can see an overview of the work we have for seasonal employees throughout the year. If you have less time available, you can also sign up with your start and end dates.

