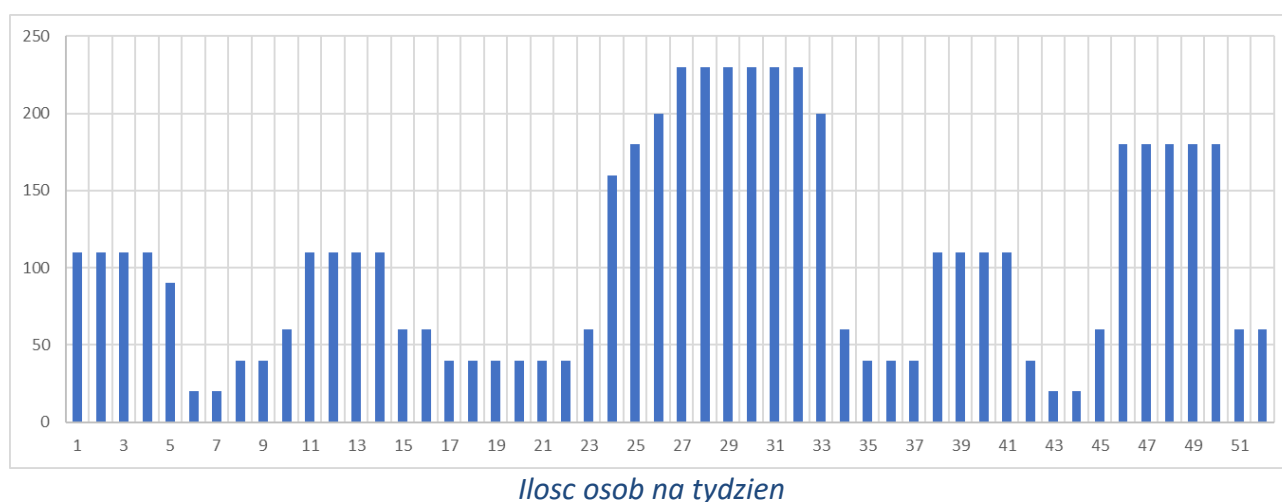




Firma Divespa Packing regularnie poszukuje pracowników do różnego rodzaju prac sezonowych. Chodzi tu przede wszystkim o sortowanie, pakowanie oraz sadzenie sadzonek truskawki, podkładow pod drzewka owocowe oraz sadzonek szparagi. Prace te są wykonywane zarówno na hali, na szklarni jak i na polu.

Wspomniane prace mają charakter pracy sezonowej. Dzięki różnorodnym roślinom, uprawianym przez naszą firmę oraz związanymi z nimi procesami produkcyjnymi, praca jest dostępna praktycznie przez cały rok, za wyjątkiem krótkich kilkutygodniowych przerw.

Na przedstawionym wykresie wskazane jest w jakich okresach w ciągu roku potrzebujemy większą ilość pracowników.



PRACA

W firmie Divespa Packing istnieją różne rodzaje prac do wykonania. Większa część pracy polega na sortowaniu oraz pakowaniu sadzonek naszych roślin i praca ta odbywa się na hali. Ale do prac należy również sadzenie młodych sadzonek, plewienie pól oraz rozkładanie pędów sadzonek truskawek. Praca w firmie.

Pracuje się prawie zawsze w grupie, w dużym zespole, poznając dzięki temu wielu ludzi. Elastyczność pod względem czasu pracy jest konieczna, ponieważ często w krótkim czasie mamy do wykonania wiele pracy, oraz jesteśmy uzależnieni od pogody, oznacza to, że czasami musimy pracować nieco dłużej. Ponieważ praca jest wyczerpująca fizycznie, szukamy ludzi zdrowych, którzy potrafią ciężko pracować i nie boją się ciężkiej pracy.

Kiedy rozpoczynają Państwo u nas prace, często nie możemy z góry powiedzieć, gdzie zostaną Państwo przydzieleni. Warto zawsze samemu podać, że dysponują Państwo określonymi dyplomami oraz umiejętnościami, albo ukończyli Państwo jakieś kursy. W ten sposób możemy zobaczyć, czy możemy połączyć je z określonym rodzajem prac. Przykładem tutaj może być prawo jazdy albo doświadczenie zdobyte w innym miejscu pracy.



Po zarejestrowaniu na liście pracowników i zaproszeniu do przyjazdu oczekujemy, że przyjedziesz do pracy. Jeśli zaistnieje sytuacja która sprawi, że nie możesz przyjechać do pracy w wyznaczonym terminie chcemy wcześniej o tym wiedzieć. Możemy wtedy zaprosić inną osobę.

Odnosnie godzin pracy prosilibyśmy o pewną elastyczność. Często dopiero tydzień wcześniej jest jasne, którego dnia mogą Państwo zacząć pracę. Również data zakończenia nie jest często wiadoma z góry.

Pracujemy 6 dni w tygodniu, w normalnych okolicznościach od 7:00 do 17:00. Czas ten obejmuje 1 godz. przerwy, tak więc dziennie pracuje się około 9 godzin. Czas ten może, w zależności od warunków (pogodowych) być dłuższy bądź krótszy. W soboty zazwyczaj pracujemy pół dnia, a niedziela jest zazwyczaj dniem wolnym.

Zaliczki są wliczane na podane przez Państwo numer konta co 2 tygodnie. Po zakończonym sezonie otrzymują Państwo pisemne rozliczenie zawierające kwotę wynagrodzenia, kwotę otrzymanych zaliczek, ilość przerobionych godzin oraz inne ważne informacje. Na koniec roku kalendarzowego otrzymają Państwo deklarację roczną. Do przelewu wynagrodzenia potrzebujemy ważny numer rachunku IBAN, którego są Państwo właścicielami lub współwłaścicielami. Mając go, zapewniamy sprawną płatność zaliczek i wynagrodzenia, należy zabrać ze sobą również aktywną kartę płatniczą, aby bez problemu można było regulować płatności i robić zakupy.

Jeśli pracujesz w Holandii posiadanie holenderskiego ubezpieczenia zdrowotnego jest obowiązkowe. Dla każdego, kto nie ma własnego ubezpieczenia, wykupujemy ubezpieczenie zdrowotne w Hollandzorg. Ubezpieczenie to kosztuje 5,14 € (2024 €) dziennie. Masz również prawo do zasiłku opiekuńczego, o który wystąpimy po zakończeniu roku kalendarzowego.

Kiedy pracują Państwo dla naszej firmy, jakość i szybkość pracy są bardzo istotne ponieważ w naszej firmie mamy system wynagrodzenia bonusowego. Rozpoczynając pracę, są Państwo wdrażani przez doświadczonego kolegę. W razie jakichś niejasności można zawsze zwrócić się do doświadczonych kolegów.

Powinni Państwo zaopatrzyć się w obuwie robocze, oraz odzież przeciwdeszczowa i gumowce, ponieważ może zdarzyć że będziecie pracować na zewnątrz.



Zakwaterowanie

Kiedy przyjeżdżają Państwo do pracy w firmie Divespa Packing, zapewniamy zakwaterowanie na czas pracy u nas. Naliczamy Państwu koszty zakwaterowania. Pobyt w naszych miejscach zakwaterowania kosztuje € 106,75 na tydzień, w tym podatek turystyczny obowiązkowy w Holandii.

Firma Divespa Packing korzysta z kilku różnych punktów do zakwaterowania personelu. Kwatera składa się z pokoi z 2-4 łóżkami oraz współdzielonymi toaletami, prysznicami i kuchnią. W miesiącach letnich mieszkamy również w mobilnych domkach mieszkalnych dla 4 osób, te domki mieszkalne mają wszystkie udogodnienia, takie jak prywatna kuchnia, łazienka z prysznicem i toaletą.

Jeżeli zostaną Państwo zakwaterowani poza główną siedzibą, to nasza firma załatwi transport z miejsca zakwaterowania do pracy i z powrotem.

Istnieje możliwość zakwaterowania się we własnym zakresie poza kwaterami firmowymi. Odbyna się ono na koszt własny. Pracownik powinien wtedy także samemu zapewnić sobie transport do miejsca pracy i z powrotem.

Istnieje możliwość zrobienia zakupów raz na tydzień, korzystając z firmowego busa Divespa Packing. Poza godzinami pracy mają Państwo pełną swobodę odnośnie opuszczania kwater i podejmowanych działań.

Zapewniamy wyposażenie w postaci talerzy sztućców czy garnków (z wyjątkiem czajników elektrycznych). Sami zapewniacie sobie wyżywienie, we własnym zakresie zabieracie również przescieradło, poszewki na posciel, spiwor i poduszke.



Podczas Państwa pobytu w Divespa Packing można zwracać się z pytaniami na temat pracy bezpośrednio do swojego przełożonego. Jeżeli pytanie dotyczy spraw codziennych albo na przykład odwiedzin u lekarza, mogą Państwo skontaktować się z naszą pracownicą działu kadr.



PYTANIA I ODPOWIEDZI

Czy mogę zacząć pracę w Divespa Packing, jeżeli nie mam jeszcze 18 lat? Tak, możesz do nas dołączyć w wieku od 17 lat, ale tylko pod opieką osoby dorosłej (minimum 21 lat).

Czy do pracy wymagane jest doświadczenie? Nie, ważniejsze jest dla nas to, czy ktoś potrafi pracować szybko i dokładnie. Wszelki instruktaż potrzebny do wykonywania pracy otrzymają Państwo w trakcie pracy.

Czy muszę zapłacić z góry, żeby móc pracować w Divespa Packing? Nie, nie ma takiej potrzeby. (Jeżeli jednak ktoś tak chce, to prosilibyśmy o skontaktowanie się z nami.)

Czy mogę ubiegać się o pracę z partnerem albo współmałżonkiem? Tak, dokonujemy wszelkich starań, żeby osoby, które razem ubiegały się o pracę, mogły być w miarę możliwości razem.

Czy muszę mówić w języku obcym? Nie, ale jeśli mówisz po holendersku, angielsku lub niemiecku, wskazane jest, aby wspomnieć o tym w swoim zgłoszeniu.

Kiedy muszę przyjechać po raz pierwszy do pracy? Zostaniesz powiadomiony z kilkudniowym wyprzedzeniem o dacie rozpoczęcia i adresie, pod którym należy się zgłosić.

Czy mogę parkować swoje auto przy punkcie zakwaterowania? Tak, jest taka możliwość przy wszystkich naszych kwaterach.

Czy mogę pracować w Divespa Packing dłużej niż jeden sezon? Tak, w tym celu należy przed powrotem do domu wypełnić formularz wniosku o pracę w następnym sezonie.

Czy muszę mieć holenderskie konto bankowe? Nie, ale powinni Państwo dysponować numerem rachunku IBAN oraz aktywną kartą bankową. Państwa zaliczki i wynagrodzenie będą przelewane na ten rachunek, a nie wypłacane w gotówce.

A co jeśli chodzi o wyżywienie? Gotowaniem zajmują się Państwo sami. Koszty jedzenia ponoszą Państwo sami. Dostępne są natomiast urządzenia kuchenne. Raz w tygodniu istnieje możliwość pojechania busem do supermarketu w celu zrobienia zakupów.

Nie jestem zarejestrowany/zarejestrowana w Holandii Czy mogę przyjechać do pracy? Tak, to żaden problem. Pomagamy przy składaniu tak zwanego numeru BSN (holenderskiego odpowiednika NIP).

Co muszę ze sobą zabrać?

Aktualny i nieuszkodzony dowód tożsamości (dowód osobisty lub paszport),

Prawo jazdy(jesli je posiadasz)

Posciel do spania

Odzież i obuwie robocze

Odzież przeciwdeszczowa i gumowce

Jedzenie

Radzimy jesli jest taka mozliwosc zabrac ze soba ok. € 50 w gotowce



Kilka informacji dotyczących zarobków

Ponizej podany jest schemat podstawowych plac godzinowych i kosztów zakwaterowania. Stawka godzinowa brutto to 13,27 i do tego doliczane 8% dodatku wakacyjnego i 7,7% urlopowego. Wynagrodzenie jest brutto, co oznacza, że potrącany jest jeszcze podatek.

Wynagrodzenie uzależnione jest od wyników pracy, które analizowane są codziennie. Jeśli są one zbyt niskie zostaniecie Państwo ponownie przeszkoleni. Jeśli Twoje wyniki będą powyżej średniej otrzymasz bonus do podstawowego wynagrodzenia. Wysokość premii ustalana jest na podstawie ilości, jakości i zdolności do osiągania dobrych wyników pracy. Jeśli zjedziesz wcześniej bez powodu bonus nie będzie wypłacany.

Pracownicy poniżej 21 roku życia podstawowe wynagrodzenie mają nieco niższe, zgodnie z ustawową minimalną płacą dla młodzieży, ale za mieszkanie również płaca mniej. Jednak jeśli ich wyniki pracy są powyżej średnie podobnie jak pracownicy powyżej 21 roku życia zasługują na bonus i ich zarobek również jest większy.

jan-24 Divespa		
Leeftijd	Bruto loon per uur excl. vakantiegeld en -rechten	Huisvesting per dag incl. toeristenbelasting
Age	Gross earnings per hour excluding holiday pay and entitlements	Housing per day incl. tourist tax
21	€ 13,27	€ 15,25
20	€ 10,62	€ 13,00
19	€ 9,29	€ 11,25
18	€ 7,97	€ 9,75

Przykładowe obliczenia:

Basisloon 21 jaar en ouder	Basic wage 21 years and older	
bij 47 uur +/-	at 47 hours +/-	€ 600,00
huisvesting	housing	€ -106,75
Verzekering	Insurance	€ -35,98
verdiensten per week	earnings per week	€ 457,27